

STANDARDSY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI (Corporate Social Responsibility) Advokátní kanceláře DAJBÝCH & JÍRA, s.r.o.

Pracovní vztahy a lidská práva

Zákaz diskriminace

Naše společnost odmítá jakoukoli formu diskriminace vůči zaměstnancům. Nezáleží na náboru, odměňování, přístupu ke školení, kariéernímu postupu, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu. Diskriminace založená na pohlaví, genderové identitě, vyjádření příslušnosti k určitému pohlaví, věku, náboženství, rase, kastě, rodové příslušnosti, společenském postavení, zdravotním postižení, etnickém, národním nebo společenském původu, státní příslušnosti, fyzickém vzhledu, členství v zaměstnaneckých organizacích včetně odborů, politickém přesvědčení, sexuální orientaci, odpovědnosti za rodinu a rodinném stavu, je nepřijatelná.

Zákaz špatného zacházení a obtěžování

Naši zaměstnanci si zaslouží, aby s nimi bylo zacházeno s úctou a důstojností, a to bez ohledu na veškeré okolnosti. Nikdo nesmí vyhrožovat, zstrašovat, obtěžovat nebo šikanovat zaměstnance, ani s nimi zacházet nespravedlivě. Fyzické tresty nebo používání jakýchkoli psychických nebo fyzických donucovacích metod jsou naprosto nepřijatelné.

Zákaz dětské práce

Jsme pevně rozhodnuti dodržovat mezinárodní normy a právní předpisy, které zakazují zaměstnávání nezletilých dětí. Naše společnost nikdy nebude tolerovat využívání dětské práce. Zároveň chápeme, že mladiství do 18 let mají právo pracovat za určitých podmínek, které jsou v souladu s příslušnými mezinárodními dohodami a vnitrostátními právními předpisy, například ve státem schválených učňovských programech.

Zákaz nucené práce

Zásadně odmítáme jakékoli formy obchodování s lidmi a nucené práce. To zahrnuje zadržování záloh, mezd a benefitů. Zaměstnanci mají právo opustit pracoviště po ukončení běžné pracovní doby a ukončit pracovní poměr na základě přiměřené výpovědi předané zaměstnavateli.

Zajištění zdraví a bezpečnosti na pracovišti

Na pracovišti musí být zajištěny optimální podmínky pro zdraví a bezpečnost zaměstnanců. Průběžně přijímáme účinná opatření, abychom předešli nehodám, úrazům a onemocněním, která by mohla nastat v souvislosti s prací.

Přiměřená pracovní doba

Dodržujeme veškeré vnitrostátní právní předpisy a standardy týkající se pracovní doby a dovolených. Pokud neexistují žádné zvláštní právní předpisy nebo kolektivní smlouvy, standardní

pracovní doba nesmí přesáhnout 48 hodin týdně a maximální počet přesčasových hodin nesmí překročit 12 hodin týdně. Zaměstnanci mají právo na dva dny pracovního klidu za každých sedm dní.

Odměňování

Zaměstnanci musí být odměňováni odpovídající mzdou, přesčasy, benefity a placenou dovolenou, které překračují minimální požadavky stanovené zákonem nebo odvětvovými standardy. Pravidelně poskytujeme zaměstnancům přehledy o mzdách a benefitech, které musí plně respektovat platné právní předpisy. Přesčasy musí být plně kompenzovány podle platných vnitrostátních právních předpisů a/nebo odvětvových standardů. Pracovní podmínky a odměňování musí odpovídat případným závazným kolektivním smlouvám.

Zdraví a bezpečnost

Bezpečná pracovní prostředí

Kontrolujeme a minimalizujeme veškerá potenciální bezpečnostní rizika ohrožující naše zaměstnance, jako jsou elektrická zařízení, rizika spojená s používáním energií, požáry, rizika související s přepravou na pracovišti a nebezpečí pádu. Toho dosahujeme prostřednictvím důkladného posuzování rizik, administrativních opatření, preventivní údržby a stanovením bezpečných pracovních postupů. Pracovníci jsou řádně školeni v oblasti bezpečnosti práce.

Připravenost na mimořádné situace

Proaktivně zjišťujeme a hodnotíme potenciální mimořádné situace. Máme vytvořené směrnice, nouzové plány a postupy odezvy, které zahrnují evakuační plány a pravidelná cvičení evakuace, systémy pro detekci požárů, hlášení mimořádných situací a informování zaměstnanců. Tím zajišťujeme, že jsme připraveni čelit různým nečekaným událostem a minimalizovat jejich dopad.

Prevence úrazů a nemocí z povolání

Máme zavedené postupy a systémy pro posuzování rizik s cílem prevence, ochrany, detekce, hlášení a kontroly úrazů. Naši zaměstnanci jsou povzbuzováni k hlášení situací, které by mohly vést k úrazům nebo nemocem z povolání, a udržujeme záznamy o těchto incidentech. V případě nehod důkladně vyšetřujeme a přijímáme nápravná opatření, aby byla minimalizována rizika budoucích nehod na pracovišti.

Hygiena, potraviny

Zaměstnancům zajišťujeme okamžitý přístup k čistým toaletám, pitné vodě a hygienickým zařízením pro přípravu a skladování potravin. Pravidelně kontrolujeme splnění těchto standardů, aby byla zajištěna neustálá hygienická a bezpečnostní kvalita těchto prostorů.

Dopad na životní prostředí

Ochrana přírody a dodržování předpisů

V souladu s naším závazkem k udržitelnosti a ochraně životního prostředí, pečlivě dodržujeme všechny platné právní předpisy, které se týkají ochrany přírody a životního prostředí. Jsme si vědomi důležitosti ochrany přírodních zdrojů a snižování negativního dopadu na životní prostředí. Pracujeme na implementaci odpovídajících opatření, abychom minimalizovali negativní vliv na naši planetu.

Třídění odpadu

Jednou z našich priorit je třídění odpadu, což je klíčový krok směrem k udržitelnějšímu prostředí. Snažíme se aktivně podporovat recyklaci a minimalizovat množství odpadu, který končí na skládkách. Prostřednictvím vhodných opatření a osvěty zaměstnanců se snažíme efektivně třídit odpad na pracovišti.

Úspora vody

Dalším důležitým aspektem je naše snaha o úsporu vody. V rámci našeho podnikání zavádíme technologie a praktiky, které nám umožňují efektivněji hospodařit s vodními zdroji. Stále hledáme způsoby, jak minimalizovat spotřebu vody a zároveň udržet vysokou úroveň naší činnosti. Věříme, že každý krok směrem k udržitelnému využívání vody přispívá k ochraně životního prostředí a zanechává pozitivní stopu pro budoucí generace.

Integrita a poctivé obchodní praktiky

Boj proti korupci a střetu zájmů

Dodržujeme nejvyšší standardy etického jednání ve všech svých obchodních aktivitách. Nepřijímáme, nenabízíme, neposkytujeme ani nepřislibujeme žádné úplatky, úlevy, nebo výhody, které by mohly být spojeny s korupcí nebo střetem zájmů. Všechny transakce a obchody musí být prováděny transparentně a správně dokumentovány v obchodních záznamech.

Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Informace týkající se obchodní činnosti a finanční situace musí být zveřejňovány v souladu s platnými předpisy a normami odvětví. Důvěrné informace o naší společnosti a jejích obchodních partnerech a klientech nesmí být sdíleny s třetími stranami bez předchozího povolení a musí s nimi být nakládáno v souladu s ustanoveními smluv.

Podpora poctivého konkurenčního prostředí

Řídíme se zásadami poctivého podnikání, reklamy a hospodářské soutěže, a to i v souladu s advokátními předpisy.

Daňová transparentnost a dodržování daňových předpisů

Respektujeme všechny daňové zákony a předpisy. Je nepřípustné se zapojovat do daňových úniků ani do nějakých jiných nelegálních daňových praktik. Jsou zavedeny náležité postupy a

kontroly k minimalizaci rizika daňových úniků.

Veškeré dodržování etických standardů a závazků je klíčové pro udržení integrovaného a důvěryhodného obchodního vztahu mezi společnostmi Advokátní kancelář DAJBÝCH & JÍRA, s.r.o. a jejími klienty.

Advokátní kancelář DAJBÝCH & JÍRA, s.r.o.

Mgr. Jan Dajbých, jednatel

JUDr. Tomáš Jíra, jednatel